PUBLICITÉ

iTech
Interac Technologie

Hébergement *Web*

Plan 1 **Mini** Plan 2 **Medium** Plan 3 **Large**

www.interactdzhost.com

Web Design

> Creation Site Web
> Création Multimédia
> Création Graphique

www.interactechnologie.com

CONTACT: Tél/Fax: 021 65 14 39 - Mail: webmaster@netalgerie.com

Journal de l'emploi.dz
LE DROIT AU TRAVAIL
www.lejournaldelemploi.dz

SICOM 2015
24ÈME ÉDITION
Du 08 au 12 Avril 2015
Au Palais des expositions
Pins Maritimes Alger
SICOM 2015

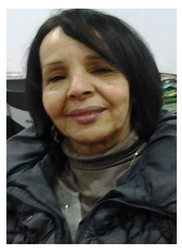
Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire N°03 - Edition du 22 au 28 mars 2015. Prix 20 DA

HANDICAPÉS
LES OUBLIÉS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI

Photo: DR

Lire notre dossier en pages 3, 4 et 5

ACTUALITE



● El Mamri, Présidente de la Fédération des handicapés:
"Les handicapés ne demandent pas la charité" - P4

● Emploi:
Les jeunes invités à s'insérer dans les différents dispositifs - P5

ANNONCES

› DEMANDES D'EMPLOI
› OFFRES D'EMPLOI
› FORMATION 100 % PRATIQUE
› MODE D'EMPLOI

LE JOURNAL DE LEMPLOI
PARTICIPE AU
SICOM 2015
DU 08 AU 12 AVRIL 2015
Palais des expositions Pins Maritimes Alger

édito

Les handicapés, c'est l'affaire de tous!

Par Lynda Chaouche

L'Algérie célèbre chaque 14 du mois de mars la Journée nationale des handicapés. Il s'agit là d'une occasion pour faire une halte afin d'évaluer les efforts consentis pour la promotion et l'insertion socioprofessionnelle de cette frange de la société aux besoins spécifiques. Le taux de chômage chez cette catégorie de la population reste malheureusement encore très élevé. Avoir un emploi permanant, quand on a une mobilité réduite, devient un rêve souvent inaccessible.

Disons le franchement, de nombreuses institutions et entreprises (publiques et privées) n'appliquent pas la loi qui les oblige pourtant à ne pas opérer de discriminations entre les demandeurs d'emploi. Un décret exécutif relatif à la protection et à l'insertion des personnes handicapées existe en effet bel et bien. Il fait obligation aux entreprises d'employer des personnes handicapées dans la proportion de 1% de leur effectif. Ce n'est pas tout ! Les entreprises qui ne respectent pas cette obligation risquent des pénalités.

Malgré ses mesures, les personnes handicapées sont toujours désavantagées sur le marché de l'emploi, cela même quand elles sont qualifiées. C'est que les entreprises considèrent encore que le handicap est une forme d'«incompétence professionnelle» qui n'est pas en adéquation avec le travail. A cause de leur handicap, les personnes à mobilité réduite sont perçues comme des gens non fiables. Un scandale ! Intolérable même !

L'Etat doit réagir. La situation ne peut plus durer. Une stratégie nationale au profit du handicap doit être mise en place au plus vite chez nous pour donner des motifs d'espoir à cette frange de la société qui a, comme tout autre citoyen algérien, le droit au travail…le droit à la vie. Il va sans dire que le Journal de l'Emploi soutien cette catégorie de la population. Notre modeste contribution à leur bien-être consiste à leur offrir un espace gratuit pour qu'ils puissent passer des annonces de demandes. Bien entendu, nous resterons aussi à leur écoute.

L.C.

Journal de l'emploi .dz

Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire

Directrice de la publication: **CHAOUCHE LYNDA**

Édité par: Eurl itech

Capital 100.000,00 DA

RC °16/00-0976533 B 08

CB BEA N°0382200137/60

Direction, Rédaction, Publicité & Abonnement Groupe 3, Bt F. Place du 1er Mai. 16014. Alger

Tél/Fax : 021 65 14 39

E-mail : contact@lejournaldelemploi.dz

Rédactrice en chef: Zina Chitour

PAO: Hadi

Impression : SIA

Diffusion : T. Draouci

journalemploidz

Les manuscrits, photographies, illustration ou tout autre document adressés ou remis à la rédaction ne sont pas rendus et ne peuvent faire l'objet d'une réclamation.

VOTRE AGENDA

FNICPME3
LE FORUM NATIONAL DE L'INNOVATION ET DE LA COMPÉTITIVITÉ

3ème Forum National de l'Innovation et Compétitivité des PME
Sous le haut patronage du ministère du commerce
FNICPME3
22 - 23 -24 - 25 Mars 2015
Hôtel Aurassi - Alger

Hôtel Aurassi
du 22 au 25 Mars 2015

Cette 3ème édition aura pour thème: l'innovation et l'investissement industriel, challenges et solutions stratégiques pour une économie diversifiée. Le salon réunira plus de 250 exposants venus des quatre coins du pays.

www.cpmvisioplus.com

SALON DE L'AUTOMOBILE
18 au 28 mars:

La 18 ème édition du traditionnel salon de l'automobile d'Alger a ouvert ses portes aux public le 18 mars jusqu'au 28 de ce mois, en simultané avec le 2eme Salon international des Cycles et Motocycles, au palais des expositions de la Safex, aux Pins maritimes.

SALONS REGIONAUX

ORAN - DU 19 AU 25 MARS

ACIA 2015 : Salon Professionnel de la Production Nationale, organisé par BIG numérique au Centre de convention d'Oran.

BISKRA - DU 21 AU 24 MARS

SIDAB 2015 : Salon International de la Datte de Biskra organisé par C.C.I Ziban en partenariat avec la C.A.C.I - la Chambre National d'Agriculture et la C.A.W Biskra à Tolga.

MASCARA - DU 22 AU 24 MARS

SIAFEL 2015 : Salon International Algérien des Fruits et légumes), organisé par LICORNE communication - www.licorne-dz.com

PROCHAINEMENT

SICOM 2015

24 ème salon international de l'informatique, de la bureautique et de la communication.
Du 08 au 12 Avril

Au Palais des expositions. **SAFEX**

SALON NATIONAL DE L'EMPLOI

Agence Nationale de l'Emploi
الوكالة الوطنية للتشغيل

"SALEM 2015"
LE PLUS GRAND ÉVÈNEMENT EMPLOI DE L'ANNÉE.

La cinquième édition du Salon National de l'Emploi "SALEM 2015" se tiendra du 5 au 12 avril 2015, au palais des expositions "SAFEX", Pins maritimes, Alger. Ce salon a pour objectif, et de vulgariser les différents dispositifs d'emploi et de création de micro-entreprises, ANSEJ, CNAC, ANEM, et d'informer sur les avantages accordés aux différentes catégories sociales dans le cadre de ces dispositifs. Il représente en outre, une opportunité de rencontre et d'échanges entre les jeunes bénéficiaires de ces dispositifs, les opérateurs économiques et les différents acteurs du secteur de l'emploi.

Recruteurs et Candidats, rendez-vous avec le Salon de l'Embauche
le 30 Mars 2015

SALON DE L'EMBAUCHE

Hôtel EL AURASSI - ALGER
Organisé par SARL BIMRI
www.bimri.com
13, Rue Parmen er l'Oasis. Hydra, Alger
+213 (0) 21 69 11 41
contact@bimri.com

FORUM ITN EMPLOI
"SPÉCIAL ALGÉRIE"
ESPACE CHARENTON PARIS
11 & 12 Avril

Organisé par ITN - International Talents Network, le Forum a pour objectif de contribuer au retour des compétences algériennes de l'étranger. Il s'adresse à la fois aux jeunes Algériens et aux cadres en poste en France à la recherche d'une opportunité d'emploi en Algérie.

www.talents-network.com

3ème édition Du 3T SALON DE L'EMBAUCHE

Emploi Stage

www.bimri.com

- 60 sociétés participantes
- 660 candidats présélectionnés
- Entretien directe entre le candidat et le service DRH

Pour plus d'information veuillez nous contacter sur les numéros suivants:

0 561 728 249
0 561 806 132
0 21 691 141

Ou, sur nos adresses email:
contact@bimri.com
salon-de-lembauche-2015@bimri.com

L'agence de conseil en communication Bimri vous convie à la 3ème édition du

"Salon de l'embauche 2015"

Rendez-vous le Lundi 30 Mars 2015 à l'hôtel El Aurassi pour cette nouvelle édition.
Ouverte aux étudiants des plus grandes écoles et universités Algériennes, nouveaux diplomés, ou cadre actuel à la recherche de nouvelles opportunités.

Que vous soyez expérimenté, nouveau diplômé ou étudiant ne ratez pas l'occasion d'intégrer l'une de nos sociétés participantes.

BiMRi Event Comm Print

Working Spirit

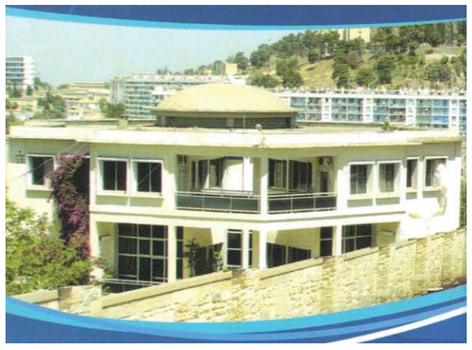
ECOLE & CENTRE
DE FORMATION

CET ESPACE
EST LE VOTRE !

Ciblez les demandeurs de formation
professionnels et/ou particuliers

FORMATION MANAGEMENT ET MARKETING
100% PRATIQUE

- ESHRA- Ecole Supérieure d'Hôtellerie et de Restauration d'ALGER
  Route Nationale 11, 16202 Ain Benian-ALGER
  Tél : 023 39 75 00 - E-mail : info@eshra.dz - Site web : www.eshra.dz
  Facebook: www.facebook.com/eshra.edu
- IRFFI - Institut de Recherche et de Formation en Finance Islamique.
  Résidence Triangle BT C la Bridja-Staoueli, 16062. Alger
  Tél /Fax : 023 22 00 32 /36, 02322 02 30, GSM : 0661 90 09 20 / 06 61 90 08 23 - E-mail : dg@irffi-dz.com - Site web : www.irffi-dz.com
- ECOLE NORAMENS - Ecole de formation de comptabilité.
  04, Rue Hassiba Ben Bouali Rouiba, Alger
  E-mail : ecolenoramens@gmail.com
  Tél : 05 50 07 31 89 / 023 85 41 57
- IMS - Ecole d'informatique et de Management
  31. Bd AMIROUCHE, Alger Centre
  Tél : 021 63 45 08 / 05 61 37 12 91
- EFTG- École de formation Marketing.
  Lotissement Zouaoui, Cité Ain Allah, Delly Brahim, Alger
  Tél : 021 91.02.16 / 91.02.18 - Fax : 021 91.02.73
  E-mail : info@eftg-dz.com - Site web : http://www.eftg-dz.com
- CESI ALGERIE- École supérieure d'informatique
  60, Rue Kadous Tixeraine Birkhadem, 16330, Alger
  Tél/Fax : 021 40 55 00 / 021 40 55 11
  E-mail : nbenbey@cesi-algerie.com - Site web : www.cesi-algerie.com
- IN-TUITION- Ecole de Langues
  Lot, Zergoug, Villa 12. Saïd Hamdine. Hydra. Alger
  Tél : 021 54 65 66 / 67 - Mob : 05 50 96 40 06
  E-mail : hayet.mosli@in-tuition.dz
- ROYAL SCHOOL- Ecole Supérieure de Langues Informatique, QHSE et Gestion
  N° 174 Bt 7A cité Rabia Tahar, Bab Ezzouar, Alger
  Tél/ Fax : 021 24 08 82 - Mob : 05 55 02 91 90
  E-mail : royalschoolfr@yahoo.fr - Site web : royalschool.dz



CENTRE NATIONAL DE FORMATION DES PERSONNELS
SPÉCIALISÉS DES ÉTABLISSEMENTS POUR HANDICAPÉS CONSTANTINE

ADRESSE: Avenue des fréres Khaznadar (prolongée)
B.P. 376 - Constantine
TEL : 213(0)31 94 85 55- 94 86 51
FAX : 213(0) 31 64 28 45
cnfph@live.fr

MISSIONS
FORMATION

FORMATION INITIALE
. Educateur spécialisé (durée de formation 24 mois)
. Educateur spécialisé principal (durée de formation 36 mois)
. Assistant social (durée de formation 36 mois)
. Médiateur social (durée de formation 36 mois)

CONDITIONS D'ACCÈS :
. Baccalauréat de l'enseignement secondaire
. Admission au concours d'accès

FORMATION CONTINUE
Sous forme de cycles périodiques au profit de tous les travailleurs sociaux

FORMATION PRÉPARATOIRE
Destinée à certains professionnels nouvellement recrutés

FORMATION COMPLÉMENTAIRE
Préalable à la promotion dans certains grades

FORMATION CONVENTIONNÉE
Assurée par le CNFPH à la demande de certains secteurs sur convention préalable autour des axes du travail social.

ACTIVVITES SCIENTIFIQUES ET CULTURELLES
. Journées d'étude
. Rencontres nationales et internationales
. Portes ouvertes

ACTIVITES DE RECHERCHE
Développement de réflexion autour des thèmesintéressant le travail social

PRODUCTION DE MOYENS PEDAGOGIQUES
. Guides de prise en charge
. Moyens didactiques
. Programmes de formation
. Revue

HANDICAPÉS

Les oubliés du marché de l'emploi

● Le quotidien des personnes en situation de handicapées reste très difficile en dépit des dispositifs mis en place dans le cadre des différentes politiques nationales pour leur insertion. L'Algérie compte environ 3 millions d'handicapés (4 selon les organisations des personnes handicapées), soit 1 % de sa population.

Les personnes handicapées sont confrontées à une discrimination directe ou indirecte dans tous les secteurs de leur vie quotidienne. Les lieux publics sont totalement inaccessibles aux personnes souffrant d'un handicap physique.

En effet, dans la société algérienne, il existe d'énormes obstacles empêchant les personnes victimes de handicap d'exercer leurs droits et libertés et donc de participer pleinement aux activités de la société. De nombreuses personnes handicapées dépendent de la sécurité sociale et des associations de personnes handicapées font mention de barrières administratives qui rendent difficile l'accès d'un citoyen handicapé à des aides techniques, à l'assistance, à l'école...Leur accès au travail reste très restreint, une situation obligeant beaucoup des handicapés à sortir dans les rues pour mendier afin de survivre, particulièrement après la fermeture de leur seule entreprise des balais à Alger.

L'isertion professionnelle des handicapés, un défi à relever

Photo: DR

Aucune statistique ni chiffre ne enseigne sur la réalité du nombre des personnes handicapées occupant un emploi permanent. Une carence qui empêche la mise en place de politiques efficientes

C'est pourquoi, les associations d'aide aux handicapées, plaident pour une approche différente du handicap, promouvoir les droits des personnes handicapées et sortir de l'assistanat. Il s'agit, par exemple, d'élever le taux d'insertion de cette catégorie dans le monde du travail de 1pc à 2 ou 3pc. Le président de l'Union nationale des handicapés déplore que l'insertion des handicapés diplômés dans la vie professionnelle demeure difficile. Les jeunes handicapés diplômés des centres spécialisés et des universités sont réellement confrontés au chômage en dépit de leurs compétences.

Il faut dire que le marché du travail en Algérie n'offre pas beaucoup de postes ou de choix d'emploi pour les personnes handicapées. Cela n'est pas dû seulement au volet économique ou par rapport au taux de chômage national, mais c'est surtout dû aux mentalités, selon ces associations. Leur argumentaire est sans appel : Plusieurs entreprises évitent de recruter une personne handicapée qu'elle estime moins productive. De plus, le milieu du travail a carrément "occulté" cette frange de la société, n'ayant rien prévu sur les lieux de travail pour accueillir les personnes aux besoins spécifiques. «Les personnes handicapées en âge de travailler sont plus touchées par le chômage que les personnes non handicapées. Ceci est dû à une attitude discriminatoire mais aussi à l'inaptitude ou à la mauvaise volonté des employeurs à adapter les pratiques et les lieux de travail», selon beaucoup d'associations.

Et bien que rares, les données disponibles indiquent que les personnes handicapées sont généralement les plus pauvres. Elles enregistrent un taux de chômage plus élevé que pour toute autre catégorie sociale. Depuis une dizaine d'années, le gouvernement a mis en place de nombreux dispositifs pour encourager la formation et l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Des mécanismes de soutien aux formes de travail adaptées ou des avantages fiscaux existent pour les travailleurs handicapés ainsi que pour les entreprises créées par des organisations de personnes handicapées.

Parmi ces mesures, on peut citer, la loi du 02 09 du 8 mai 2002, relative à la protection et à la promotion des personnes handicapées qui prévoit pour tout employeur l'obligation de consacrer 1pc des postes de travail aux personnes handicapées dont la qualité de travail est reconnue. Dans le cas contraire, de nouvelles mesures sont appliquées aux entreprises qui ne respectent pas l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Elles seront soumises au paiement d'une taxe à compter de cette année (2015), a affirmé la ministre de la Solidarité nationale, de la famille et de la condition de la femme.

Les données disponibles indiquent que les personnes handicapées sont généralement les plus pauvres. Elles enregistrent un taux de chômage plus élevé que pour toute autre catégorie sociale.

Mme Meslem Mounira a assuré que cette taxe alimentera la caisse de solidarité nationale pour être utilisée dans le financement des programmes d'accompagnement et d'aide aux handicapés. Cette mesure s'inscrit dans le cadre de l'application du décret exécutif relatif à la protection des personnes handicapées. Pour encourager les chefs d'entreprises à employer les personnes handicapées, le ministère de tutelle a aussi prévu la réduction de 50pc des cotisations sociales au profit de ces employeurs. De plus la loi, prévoit des formes de travail adaptées comme les centres d'aide par le travail (CAT). Malheureusement la création de CAT qui emploient des personnes handicapées n'a pas été généralisée. Les salaires et autres rémunérations versées aux handicapés sont exonérés d'impôts.

Aucune statistique ni chiffre ne enseigne sur la réalité du nombre des personnes handicapées occupant un emploi permanent. Une carence qui empêche la mise en place d'une politique efficiente afin d'orienter le recrutement de cette population. Une enquête réalisée par la fédération nationale des personnes handicapées révèle une situation discriminatoire dans l'accès au marché du travail pour cette population. L'étude montre que les handicapés ayant pu décrocher un travail permanent ou CDD ont, pour la plupart, une formation secondaire ou supérieure. Les personnes sans occupation ou au chômage ont un niveau d'éducation primaire ou aucun niveau. Les mécanismes et les garanties d'application sont faibles et l'information sur les possibilités d'emploi sont difficilement accessibles.

Malgré les mesures incitatives prévues par l'Etat, dans un contexte économique marqué par un taux de chômage élevé, y compris pour les jeunes diplômés des universités, les personnes handicapées ne sont pas prises en compte prioritairement. Les employeurs ne sont pas sensibilisés sur la nécessité d'employer les personnes handicapées, en dépit de leurs compétences, les percevant toujours comme des personnes assistées. En fait, leur absence dans la sphère économique représente une perte réelle pour l'économie nationale.

MZ

Formation des handicapés: Intégration de nouvelles filières

Une convention-cadre a été signée à Alger pour l'intégration de nouvelles filières de formation dans les métiers sociaux au profit des personnes aux besoins spécifiques. La convention signée par la ministre de la solidarité nationale, de la famille et de la condition de la femme, Mounia Meslem, et le ministre de la formation et de l'enseignement professionnels, Nouredine Bedoui, vise à renforcer l'offre de la formation professionnelle au profit des personnes handicapées. En vertu de la convention, les deux parties s'engagent à mettre en place un plan d'action visant l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme pour satisfaire les besoins en qualification des personnes aux besoins spécifiques et à accompagner l'effort entrepris par le secteur de la solidarité nationale par l'ouverture de filières de formation dans les métiers sociaux pour la prise en charge de la petite enfance et des personnes âgées. Elle prévoit également des cycles de perfectionnement des ressources humaines relevant du secteur de la solidarité nationale en impliquant le mouvement associatif activant dans le domaine.

Ils veulent une meilleure insertion professionnelle

L'appel à l'aide des handicapés

●Des instructions ont été données aux responsables afin de rendre efficace le développement local et de veiller à la bonne prise en charge des personnes en détresse .

En dépit des moyens mis à la disposition des personnes handicapées, cette frange de la société souffre toujours d'une certaine exclusion, notamment en matière d'emploi et d'insertion sociale. La marginalisation des personnes handicapées est beaucoup plus perceptible dans le monde du travail où, malgré l'engagement des pouvoirs publics quant à leur prise en charge réelle, leur insertion, leur encadrement et leur formation.

La journée nationale du 14 mars est l'occasion idéale de réaffirmer certains principes de base, trop souvent oubliés: tels que le respect et la dignité due à chaque personne, valide ou non, impliquant la reconnaissance de droits fondamentaux comme l'éducation, l'accès au travail et le droit à un revenu décent. Il y a environ 2 millions d'handicapés en Algérie selon l'Office national des statistiques mais selon diverses sources le véritable chiffre serait proche des 6 millions.

Chaque année, les associations qui agissent en faveur des personnes handicapées dénoncent les mauvaises conditions dans lesquelles ces personnes vivent, mais leur situation ne semble pas trop s'améliorer : les bâtiments publics demeurent toujours aussi inaccessibles, les infrastructures spécialisées gravement insuffisantes, les transports inadaptés, etc. Mais, c'est dans les domaines de l'emploi que les problèmes sont les plus aigus. Certes, l'Algérie se distingue de ses voisins d'Afrique du nord par une législation en faveur des handicapés relativement avancée. Il n'en demeure pas moins que, dans la pratique, la situation n'est guère reluisante.

En 2002, une loi relative à la promotion et à la protection des personnes handicapées a été votée, mais les décrets d'application n'ont pas encore été tous publiés. L'Algérie a bien ratifié la Convention relative aux droits des personnes handicapées en 2009, puis a lancé une grande enquête nationale sur le handicap en 2011, les dispositions et les mesures prévues tardent à se traduire dans les faits. Dans le meilleur des cas, elles se traduisent de façon dérisoire. La loi de Finances 2014 comprend un article qui enjoint aux entreprises ne respectant pas l'obligation d'emploi de personnes handicapées dans la proportion de 1% de leur effectif, de payer une taxe.

Il est à noter aussi la mise en œuvre, par les pouvoir publics, en début d'année, de certains mécanismes et dispositifs pratiques dans le cadre de plans complémentaires de développement au niveau local par l'Agence nationale de gestion du micro crédit avec l'association de citoyens et associations à l'établissement des priorités.

Les mesures en faveur des handicapés ce traduisent de façon dérisoire sur le terrain

Photo: DR

Le ministère de la Solidarité nationale a annoncé récemment que des plans de développement local seront mis en exécution, en y impliquant l'ensemble des secteurs notamment à travers des micro-activités financées dans le cadre des micro crédits qui répondent aux besoins de la région et encouragent les familles productives, la femme rurale et les jeunes désireux de se lancer dans le domaine entrepreneurial. Des instructions ont été données aux responsables du secteur au niveau local afin de rendre efficace le développement local et de veiller à la bonne prise en charge des personnes en détresse notamment en proposant des projets à portée économique garantissant leur insertion professionnelle.

Lamine Mohamed

Atika El Mamri, Présidente de la Fédération algérienne des personnes handicapées (FAPH)

"Les handicapés ne demandent pas la charité"

Propos recueillis Par
Lamine Mohamed

La FAPH plaide et lutte depuis plusieurs années pour mettre en place une réelle politique de formation des personnes handicapés et aux besoins spécifiques. Quelle est actuellement la situation de ces personnes en matière d'emploi?

Je voudrai d'abord attirer l'attention sur une enquête que nous avons menée au sujet de l'inclusion sociale des personnes en situation d'handicape dans la wilaya d'Alger et qui donne certaines conclusions intéressantes concernant l'emploi. Parmi ces conclusions, on peut citer, entre autres problèmes relevés, ceux liés à l'accessibilité aux bâtiments, aux transports et aux voies publiques. Il y a aussi l'attitude négative relevée envers les personnes handicapées (insultes, moquerie et manque de respect).

L'enquête parle aussi du problème de l'éducation, en ce sens que pour accéder à un emploi, il faut d'abord disposer d'un certain niveau d'instruction et d'éducation. Sur ce point, l'enquête relève également des difficultés liées au manque d'aménagement dans beaucoup d'espaces publics et lieux de travail. Il y a aussi le faible niveau d'éducation constaté, puisque 21% des personnes handicapées interviewées ne disposent d'aucun niveau d'instruction et 51% n'ont qu'un niveau scolaire primaire, 12% ont une formation secondaire et 12% seulement ont une formation universitaire. Il est à relever aussi la diminution progressive du pourcentage de personne dans les échelons les plus bas de revenus, en fonction du niveau éducationnel. Enfin, l'enquête montre que 74% des interviewés disposent d'un revenu mensuel égal ou inférieur à 4 000 DA par mois.

Comment évaluez-vous l'impact des mesures prises par les pouvoirs publics en matière d'aide à l'emploi en faveur des personnes handicapées?

Concrètement, en 2014, il y a eu un décret d'application qui stipule que toute entreprise, publique ou privée, doit obligatoirement recruter des personnes handicapées à raison d'au moins 1% de son effectif. Le décret prévoit aussi que tous les frais inhérents à l'adaptation du poste de travail soient pris en charge par l'Etat.

Je crois que tout cela n'est pas bien, dans ce sens où tout ce qui est imposé n'apporte pas forcement de bon résultat. Aujourd'hui, nous sommes dans une économie de marché et les entreprises doivent être libres de recruter le personnel qui leur semble le plus compétitif.

Je ne crois pas donc que cette loi va être respectées et appliquées car le recrutement se fait aujourd'hui parmi les meilleures compétences.

Cela ne veut pas dire que les personnes handicapées ne sont pas meilleures, mais un patron qui constate que la personne recrutée est compétente mais présente un handicape va de lui-même la prendre en charge et ne va pas attendre l'Etat pour qu'il le fasse pour lui.

Quel est, selon vous, le préalable nécessaire à la réussite de l'intégration sociale des handicapés?

Nous nous battons pour que les personnes handicapées soient compétitives sur le marché de l'emploi et qu'elles acquièrent plus de compétences. Nous ne sommes plus à l'ère du socialisme où l'Etat se chargeait de créer des emplois sociaux. Pour cela, Il faut qu'il y ait précocement un accès à l'éducation de tous les enfants handicapés, grâce un enseignement de qualité. Nous ne voulons pas un enseignement au rabais pour ces enfants. Bien sûr, il faudrait mettre à leur disposition des moyens adaptés, parce que l'handicap est une question d'aménagement qu'il faut compenser par des moyens technologiques.

Les personnes handicapées seront, à ce moment là, au même pied d'égalité que les autres personnes. Arrêtons d'avoir cette vision charitable envers les handicapés en matière d'emploi, parce qu'une personne qui travaille doit être jugée sur ses compétences et ses rendements. Je voudrais, enfin, attirer l'attention sur le problème d'une autre catégorie de personnes handicapées qui ont plus de difficultés, à savoir celles qui souffrent de retard mental.

Il existe pour ces personnes des ateliers protégés dans lesquels elles travaillent mais en présence d'un moniteur qui les surveille, les guide et les accompagne. Le ministère de la Solidarité nationale encourage depuis quelque temps les associations à mettre en place ce genre d'atelier, mais il faut tout de même prendre en charge cette question plus sérieusement, à travers des études de marché pour que l'atelier en question soit rentable et réponde à des besoins économiques, parallèlement à l'identification de formations pourvoyeuses d'emplois. Je crois qu'il faut inscrire toute une stratégie de participation sociale des personnes handicapées dans le programme du gouvernement.

L.M.

Ensemble vers la création de 1 050 000 PME
innovantes entre 2014 et 2024
CPM
Consulting
3ème Forum National de
l'Innovation et Compétitivité des PME
بورصة الجزائر
BOURSE D'ALGER
الغرفة الجزائرية للتجارة والصناعة
Chambre Algérienne de Commerce et d'Industrie
Sous le haut patronage du ministère du commerce
FNICPME3
l'innovation entreprise et l'investissement industriel
challenges et solutions stratégiques pour une économie diversifiée
22 - 23 -24 - 25 Mars 2015
Hôtel Aurassi - Alger
www.cpmvisioplus.com
info@cpmvisioplus.com
0552 164 394 / 0662 328 500

CASH
Assurances

Votre confiance est notre réussite.

REJOIGNEZ NOUS

Dans le cadre de son développement,
Cash Assurances recrute plusieurs profils

POUR CANDIDATER,
Postulez sur notre site

www.cash-assurances.dz/job

DIRECTION RÉGIONALE CENTRE
7, Rue des Frères Djilali, Birkhadem, Alger.
021 54 43 20 - 021 54 42 85 - 021 54 42 71

DIRECTION RÉGIONALE EST
2, Rue Hamza Mohamed, Sidi Brahim Annaba
038 83 30 07 - 038 83 30 03 - 038 83 30 08

DIRECTION RÉGIONALE OUEST
153 LV n° 95, Haî Ibn Rochd Oran.
041 53 73 84 à 86 - 041 53 73 83

iTech
Interac Technologie

Communication Interactive
www.interactechnologie.com

Recherche H/F

> INFOGRAPHISTE
> WEBDESIGNER

Maîtrisant les logiciels de création graphique et web
Collection Adobe (Photoshop, Illustrator, In design),
Dreamweaver, PHP, HTML5/CSS 3, XML, FLASH, JQUERY, CMS

Faites nous parvenir votre CV par mail à : netalgeriedz@gmail.com

Le Journal de l'emploi recrute :

› des journalistes maitrisant la langue française

› un agent de montage maitrisant Indesign, Photoshop, Illustrator

› des commerciaux dynamiques

Envoyez vos candidature par mail:
journalemploidz@gmail.com

Emploi

Les jeunes invités à s'insérer dans les différents dispositifs

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El-Ghazi, a appelé, dimanche dernier depuis Ghardaïa, les jeunes à s'insérer dans les différents dispositifs d'emploi mis en place par l'Etat et à créer leurs propres entreprises pour se prendre en charge et générer des emplois.

Lors de sa visite de travail dans cette wilayae le ministre a declaré que "les pouvoirs publics ont mis en place plusieurs dispositifs encourageant l'emploi pour les jeunes qu'il appartient d'exploiter pleinement et d'améliorer pour permettre de développer l'entrepreneuriat des jeunes, et contribuer ainsi au développement de l'économie du pays".

Le ministre a aussi invité les autorités locales à veiller à l'encouragement de l'investissement local, en contribuant à la levée de certains obstacles entravant la création de richesses et de l'emploi au profit des jeunes, valorisant, à ce titre, les réalisations de certains jeunes entrepreneurs ayant bénéficié de l'appui de l'Agence nationale de soutien à l'emploi des jeunes (ANSEJ).

"Tous les acteurs économiques doivent s'inscrire dans une dynamique de croissance pouvant générer des emplois", a-t-il indiqué en précisant que "les jeunes algériens ont des talents, des projets et des idées extraordinaires pour une auto-employabilité". "Il faut leur donner l'occasion de relever le défi", a-t-il dit à l'APS.

"Les dispositifs mis en place ont, certes, des insuffisances que nous essayons d'améliorer, au fur et à mesure, pour arriver à la perfection, en vue de créer la richesse et des postes d'emplois pour les jeunes", a-t-il reconnu. Abordant la mise à niveau du code du travail, en cours de réalisation, M. El-Ghazi a déclaré que la révision du code du travail, visant à conforter et consolider les acquis des travailleurs, nécessite l'adoption d'une approche participative à laquelle prennent part toutes les parties concernées du monde du travail.

Photo: DR

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El-Ghazi

Il a précisé que son département ministériel veille à donner un grand intérêt aux doléances des partenaires sociaux et économiques, pour promouvoir toute action visant à moderniser et améliorer le secteur de l'emploi et du travail en Algérie.

Auparavant, le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale a mis en service un centre payeur (CP) de la Caisse nationale des assurances sociales (CNAS) à Métlili (45 km de Ghardaïa), avant de procéder à la remise de sept contrats de travail aidé à des universitaires ainsi que les clés de véhicules ateliers à des jeunes promoteurs de l'ANSEJ.

Le ministre a également visité des micro-entreprises de jeunes dans les communes d'El-Atteuf, Bounoura et Ghardaïa, et s'est dit "optimiste" quant à l'avenir des jeunes algériens.

Il a, par ailleurs, appelé les services locaux relevant de son secteur à être à l'écoute des préoccupations du citoyen et à mieux gérer leurs affaires, en les associant à la recherche de solutions aux problèmes de l'emploi à leurs problèmes.

Le ministre a, au terme de sa visite de travail, exhorté les agences de l'emploi (ANEM), dans les différentes régions du pays, à travailler dans la "transparence" dans le cadre des opérations de pourvoi des postes d'emploi.

APS

POINTS de repère

● Le prix du pétrole algérien, le Sahara Blend, est passé de 47,91 dollars le baril en janvier à 58,18 dollars le baril en février, soit une hausse de 10,27 dollars. La production algérienne de pétrole ces dernières années est restée stable soit 1,2 million de barils jour (mbj) a indiqué l'Organisation des pays exportateurs de pétrole (OPEP) dans son rapport mensuel rendu public lundi dernier.

● Les réserves officielles de change de l'Algérie se sont contractées à 178,938 milliards de dollars à fin décembre 2014, contre 185,273 milliards de dollars à fin septembre de la même année, a indiqué jeudi dernier le gouverneur de la Banque d'Algérie, Mohamed Laksaci.

● 862.741 est le nombre global des personnes aux besoins spécifiques inscrites au niveau du ministre de la solidarité nationale. Ce chiffre remonte au 31 décembre 2014.

● Près de trois tonnes de corail ont été saisies à El Tarf depuis l'interdiction de la pêche au corail en 2001. Durant le seul exercice 2014, 15 infractions des textes régissant le secteur de la pêche avaient trait à la pêche illicite de corail, selon des statistiques recueillies à la direction de la pêche et des ressources halieutiques.

● Le marché de l'automobile en Algérie a reculé de 20%, selon l'Association des concessionnaires automobiles algériens (AC2A).

● Une quinzaine de contrats de partenariat et d'affaires ont été signés entre des opérateurs algériens et étrangers durant le 14ème Salon international du logement, de l'immobilier, du bâtiment, des travaux publics et des véhicules industriels (Batimac). Au total, 170 exposants dont 50 représentants de sept pays étrangers (l'Allemagne, l'Espagne, l'Italie, la France, le Portugal, la Turquie, la Tunisie) ont pris part à cette édition qui s'est déroulée au Palais des expositions d'Oran du 09 au 14 mars.

● 600 projets, dont 400 pour la pêche continentale et l'aquaculture, seront lancés par le secteur de la Pêche et des Ressources halieutiques à travers le pays, au titre du programme quinquennal 2015-2019, qui permettront la concrétisation d'une production de 100.000 tonnes de poisson, a annoncé, mardi dernier, le ministre de la Pêche et des Ressources halieutiques, Sid Ahmed Ferroukhi.

L'EMPLOI DANS VOS RÉGIONS

■ **Tizi-Ouzou**
A l'occasion de la célébration de la Journée internationale des personnes handicapées, une convention de partenariat visant la formation et l'insertion professionnelle de 7.409 handicapés dans cinq spécialités a été signée la semaine dernière entre la direction de la formation et de l'enseignement professionnels et l'agence régionale de développement social (ADS) regroupant les wilayas de Tizi-Ouzou, Tipasa, Alger et Boumerdès, selon le responsable de l'ADS qui a indiqué que l'objectif de cette convention est celui de mettre fin à la culture de l'assistanat par la formation puis l'accompagnement de ces handicapés afin de leur permettre de créer leurs propres micro-entreprises. Les services de l'Action sociale et de la solidarité (DASS) de la wilaya ont recensé jusqu'au mois de mars 2015 quelque 33.156 handicapés, dont 16.984 mentaux, 11.128 moteurs, 2.947 non-voyants, 1.743 auditifs et 334 polyhandicapés.

■ **Tiaret**
Dans le cadre d'un jumelage entre entreprises algérienne et italienne, une formation de formateurs de non-voyants en informatique sera lancée prochainement à Tiaret. Cette opération, initiée par la FOREM en collaboration avec l'institut des mal voyants "Francesco Cavazza" de Bologne (Italie), l'association algérienne "Une canne pour chaque non voyant" et l'Union italienne des aveugles et mal voyants, vise à ouvrir des classes au profit de ces personnes aux besoins spécifiques dans des écoles ordinaires à travers des communes de la wilaya de Tiaret en mars prochain. Cette annonce a été faite la semaine dernière lors d'une cérémonie de distribution de tablettes informatiques intégrant le braille. La wilaya de Tiaret a recensé plus de 23.330 non-voyants, selon sa direction de l'action sociale.

■ **Mascara**
La wilaya compte 17 390 personnes handicapées, selon la direction de l'Action sociale. Les handicapés moteurs sont les plus nombreux. Ils sont au nombre de 6749. En deuxième position, viennent les personnes handicapées mentales. Le chiffre est important pour ne pas dire alarmant puisqu'il s'élève à 5649. À ceux-ci, s'ajoutent 2477 non-voyants, 1358 sourds-muets et 1157 personnes atteintes de multiples handicapes. La wilaya de Mascara, dans le cadre des actions de solidarité avec les personnes handicapées, a dégagé un montant de 550 millions de centimes pour l'achat de matériel pour personnes handicapées.

■ **Adrar**
L'encouragement de l'intégration de l'aquaculture d'eau douce dans les activités agricoles, figure dans la stratégie du ministère de la Pêche et des Ressources Halieutiques, a indiqué, dimanche passé à Adrar, le ministre du secteur, Sid Ahmed Ferroukhi. S'exprimant lors de sa visite de travail dans cette wilaya, le ministre a estimé que "La wilaya d'Adrar, à l'instar d'autres wilayas du Sud, recèle d'importantes potentialités la prédisposant à développer la filière de l'aquaculture saharienne". Il a appelé à sélectionner une dizaine de jeunes exploitants agricoles dans les wilayas du Sud, pour les faire bénéficier d'une formation en vertu d'une convention avec le secteur de la formation professionnelle, et ensuite envisager l'appui de leurs projets par des financements via les dispositifs de l'emploi.

■ **Aïn Defla**
Un total de 7343 emplois a été créé dans le secteur de l'artisanat de 2011 à 2014, a indiqué dimanche dernier, le directeur de la Chambre locale de l'artisanat et des métiers (CAM), Abdous Azzedine. Une moyenne de 1835 postes d'emploi créés par année durant la période considérée. De 3047 postes d'emplois créés en 2011, ce chiffre est passé à 1356 l'année d'après puis à 1187 en 2013, avant d'amorcer une courbe ascendante durant l'année écoulée (1753), a expliqué M.Abdous. Ces emplois ont été créés dans les domaines de l'artisanat d'art, de la production de produits ainsi que celui des services.

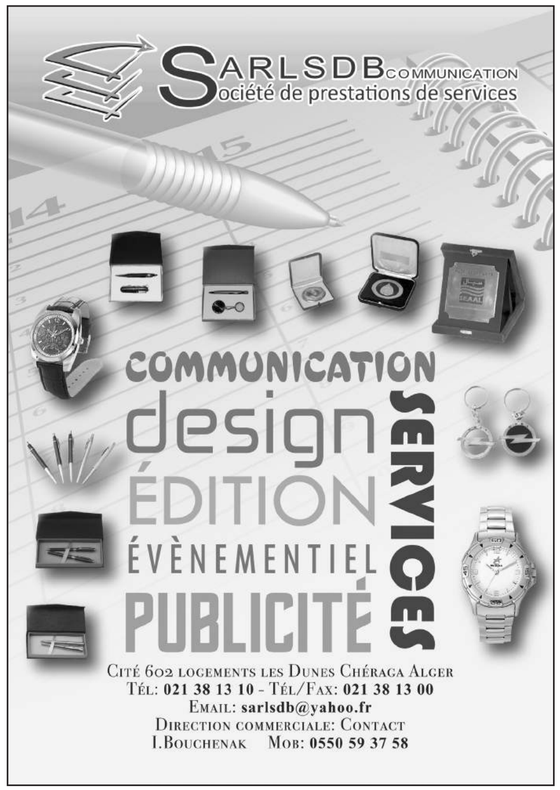
■ **Sétif**
À Sétif, la célébration de la journée du 14 mars a été marquée, par un riche programme d'activités culturelles, sportives et de solidarité au profit des personnes handicapées. Plus de 193 milliards de centimes sont consacrés chaque année à la prise en charge des 37.939 personnes tous handicaps confondus recensés par la wilaya. Pas moins 14.134 handicapés moteurs 18.047 autres mentaux, 2.171 non-voyants ainsi que 2.145 handicapés auditifs et 1.442 autres polyhandicapés bénéficient de la protection de l'Etat.

Cabinet d'Expertise
Comptable & Commissariat aux Comptes

Sis à Bab El Oued offre ses services en :

- Fiscalité, Comptabilité, Investissements, Transit
- audit légal (commissariat aux comptes)
- mise en place du nouveau système comptable financier
- conseils, assistances et informations fiscales
- tenue de comptabilité, paie
- analyse de comptes, rapprochement bancaire
- déclarations fiscales et parafiscales
- démarches administratives au niveau des institutions publiques
- étude techno économique de création d'entreprises (ANDI, ANSEJ, CNAC...)

Contactez-nous au
05 50 70 25 56



RECRUTEMENT TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

Vous retrouverez dans notre rubrique «Mode d'emploi» des conseils et des astuces pratiques

Décrocher un emploi lorsque l'on est reconnu comme travailleur handicapé est problématique en Algérie, mais la loi existe. Celle-ci impose de recruter au moins 1% de travailleurs handicapés dans les entreprises qui emploient plus de 20 salariés. Tout va bien... Vous avez donc toutes les chances de votre côté pour décrocher un emploi ! Voici pour vous quelques conseils.

Ce que vous devez Savoir !

Il n'est pas toujours évident de s'intégrer dans l'emploi lorsque l'on a le statut de travailleur handicapé.

En Algérie, les travailleurs en situation de handicap bénéficient de dispositifs spécifiques, destinés d'une part à faciliter leur accès et leur adaptation au marché du travail et de la formation et d'autre part, à inciter l'embauche par les employeurs.

Le décret de loi 02-09 du 08 mai 2002 relative à la protection et la promotion des personnes handicapées, stipule que: la protection et la promotion des personnes handicapées ont pour but :

- d'assurer un enseignement obligatoire et une formation professionnelle aux enfants et adolescents handicapés ;
- d'assurer l'insertion et l'intégration des personnes handicapées aux plans social et professionnel par, notamment, la création de postes d'emploi et garantir un revenu minimum ;
- de créer les conditions permettant aux personnes handicapées de participer à la vie économique et sociale ;

Accès à la Formation!

La formation professionnelle est un moyen efficace pour l'accès à l'emploi, le maintien dans l'emploi et l'évolution de carrière.
Selon la loi, chaque willaya est doté d'une commission de wilaya d'éducation spéciale et d'orientation professionnelle qui a pour mission de procéder à l'admission, dans les établissements d'enseignement et de formation professionnelle et dans les établissements spécialisés, des personnes handicapées et de les orienter en fonction des besoins exprimés, de la nature et du degré du handicap conformément aux conditions et modalités d'accès relatives aux personnes handicapées.

Insertion psycho-sociale et professionnelle

La commission de wilaya, est astreinte de rechercher et de proposition des postes de travail adéquats et adaptés à le handicap pour assurer l'autonomie physique et économique du demandeur d'emploi handicapé.

Pas de discrimination

- Aucun candidat ne peut être écarté en raison de son handicap d'un concours, test ou d'un examen professionnel donnant accès à un emploi public ou autre si son handicap est reconnu compatible avec cet emploi par la commission de wilaya.

- La titularisation ou la confirmation des travailleurs handicapés intervient également dans les mêmes conditions que pour les autres travailleurs, conformément à la législation en algérienne en vigueur.

EMPLOI ATTITUDE

Acceptez votre handicap

Il est important de prendre du recul, oublier l'amertume de sa différence et l'accepter. C'est une condition pour pouvoir parler clairement et simplement de son handicap lors d'un entretien.

Votre handicap n'est pas nécessairement un frein.

POSITIVE ATTITUDE

- Mettez en avant vos compétences, vos motivations, valoriser vos acquis.
- Ayez confiance en vous et ne vous sous-estimez pas.
- Ne dissimulez pas votre handicap, sachez le présenter simplement et brièvement.
- Valorisez votre capacité à être autonome et à travailler en équipe.
- Soyez convaincu de ce que vous apportez à l'entreprise.

Quelles sont vos compétences ?

L'entreprise recherche avant tout des compétences !

Si vous êtes reconnu travailleur handicapé, ne postulez que si vous possédez les compétences recherchées.

Faut-il faire connaître son handicap lors de sa recherche d'emploi ?

Une personne handicapée n'est pas tenue d'informer de sa situation son employeur dans son CV, ou pendant l'entretien. Toutefois, cela peut permettre de bénéficier des aménagements nécessaires. Il est donc conseillé d'évoquer les éléments qui vont avoir une incidence directe sur l'exercice de l'activité professionnelle

Obligation de l'employeur

L'employeur qui embauche un travailleur handicapé doit s'adapter à son handicap :

- dapter le temps de travail en fonction du handicap du salarié ;
- réaliser les aménagements du lieu de travail du salarié nécessaires à sa bonne intégration dans l'entreprise.
- proposer des formations et/ou autoriser l'absence du travailleur handicapé en formation si le travailleur handicapé ne dispose pas d'un niveau de formation suffisant

Prime d'encouragement à l'embauche

Les employeurs qui procèdent à l'aménagement et l'équipement de postes de travail pour les personnes handicapées, y compris les équipements, bénéficient, selon le cas, de mesures d'encouragement, conformément à la législation en vigueur.

Les employeurs peuvent également recevoir des subventions dans le cadre de conventions passées par l'Etat, les collectivités territoriales et les organismes de sécurité sociale.

L'employeur qui ne respecte pas la loi est tenu de s'acquitter d'une taxe.

OFFRES **D'EMPLOI**

ENTREPRISE, PARTICULIER, ARTISAN, ORGANISATION, ADMINISTRATION, ORGANISMES DE RECRUTEMENT

cet éspace est le votre...

Trouvez rapidement les meilleurs profils du marché.

Vous pouvez passer vos commandes:

- ☑ par internet : contact@lejournaldelemploi.dz
- ☑ par fax 021 65 14 39
- ☑ par téléphone au 05 59 30 46 32

** Les annonces d'offe d'emploi doivent contenir le Nom de l'employeur, le titre du poste, lieux de travail, coordonnées de contact (Tel, Fax, Mail).*
Toute annonce non conforme à ces conditions ne sera pas publiée .

CONSULTING AGA
AL AMAL GLOBAL ACADEMY

Ecole de formation professionelle

RECTRUTE

CONSULTANT FORMATEUR
DES AGENTS D'ASSURANCES

Les candidats aux postes doivent avoir un diplôme et une expérience dans le domaine de la formation.

Cite Baha M'hamed Bab Ezzouar (La villa qui se situe entre le Concessionnaire Suzuki et Dar El-Adjaza)
@ acacademy@aga-dz.com
0560 036 585 / 0550 966 119 / 0560 007 964

www.aga-dz.com

جريدة الموعد الإداري

تبحث عن صحفيين محترفين ومراسلين
أرسل سيرتك الذاتية إلى
monde.adm@gmail.com

Tél/Fax : 021 87 51 06

Illusion Print

Impression numérique sur tous supports,

RECRUTE
INFOGRAPHISTE
Sans expérience.

Birtouta. Alger
Tél: 05 52 52 50 05 - 07 71 46 72 13
EMail: illusionprint@gmail.com

■ COMMERCIAUX

Le Journal de l'emploi recrute des commerciaux, envoyez vos CV par mail: journalemploidz@gmail.com

■ FORMATEURS (H-F)

Ecole agréé par l'État sise à Bab ezzouar, cherche des formateurs informaticiens pour assuer des cours en: Management informatique, Développement , Gestion de projets, Système d'exploitation Réseaux, Cisco, Internet, Java / J2EE, Programmation (C, C++, etc.) Microsoft .NET, Base de données, XML ...
Conatct: 05 50 96 61 19 - 05 60 03 65 85 et 05 60 00 79 64

GRAPHISTE 3D

Agence de communication cherche graphiste 3D pour des animation 3D. veuillez nous envoyer votre cv : info.artistic.club@gmail.com

■ WEBDESIGNER

Agence multimédias cherche webdesigner pour realiser des siteweb dynamique maitrisant les CMS, AJAX et jQuery.
Envoyez votre CV par mail
netalgeriedz@gmail.com

■ COMMERCIAUX

SARL SDB communication sise à Chéraga, cherche des commerciaux sur Alger.
Tél & Fax : 021 38 13 00
Mail: info@sarlsdb.com

■ TRAVAUX PUBLICS

Société de travaux publics et de construction recrute sise à Boumerdès cherche un Ingénieur en génie civile, un Technicien en Travaux publics et un chef de chantier. Envoyer mail à chchdz14@gmail.com.

■ INFOGRAPHISTE MAQUETTISTE

Copie Expresse cherche Infographiste qui a l'esprit créatif. Envoyer CV avec lettre de motivation et vos realisation par mail: contact@copieexpress-dz.com - Tél: 06 60 37 67 59

■ AGENT DE RECOUVREMENT

Société privée spécialisée dans la nouvelles technologie, cherche agent de recouvrement. Envoyer CV par mail: fethi-sigwald@hotmail.fr.

■ COMMERCIAL H/F

Société Privée recrute un(e) Commercial(e) pour fidéliser un portefeuille clients. Universitaire diplomé d'une ecole de commerce, de gestion oui equivalant. Expérience souhaitée. Transmettre CV+lettre de motivation par mail: liliachibane1@hotmail.fr

RECRUTEURS

Vous Etes à La Recherche de
Candidats Potentiels ?

— contactez-nous dès maintenant —

Salon de l'embauche, à vos CV !

Une soixantaine d'entreprises et près de 500 candidats seront présentes à cette manifestation qui sera organisé le 30 Mars 2015 à l'hôtel El Aurassi, selon l'organisateur Sarl BIMRI. Il s'agit de faire passer des entretiens directs entre les postulants présents le jour de l'événement et les services DRH des sociétés participantes. L'inscription est ouverte à toutes et à tous. Elle sera suivie d'une étape de présélection pour déterminer les profils recherchés par les sociétés participantes. Chaque entreprise rencontrera plus d'une trentaine de candidats et la présélection se fera sur une CV-thèque de 2 000 CV. Le Salon de l'embauche est un évènement annuel qui a été créé en janvier 2012 par un groupe d'étudiants de l'Institut International de Management « INSIM Alger »..

Les Concessionnaires auto créateurs d'emplois

Organisé par la Société algérienne des foires et expositions (Safex) en collaboration avec l'Association nationale des concessionnaires automobiles d'Algérie l'AC2A, le 18e Salon international de l'automobile, a vu la participation de 54 exposants dont 30 concessionnaires automobiles et 24 entreprises de services (assureurs, installateurs, presse spécialisée, etc.). Cette 18e édition, est placée sous le signe de la professionnalisation du secteur de l'automobile. Est Les constructeurs automobiles présents sur le marché algérien profiteront des 10 jours de la manifestation pour présenter leurs nouveautés et mettre en avant des promotions et les nouveautés 2015. Le Salon « constitue une véritable attraction. Nous ne voulons plus être jugés comme de simples importateurs (…) Nous créons de l'emploi et de la prestation de services», a affirmé Mourad Oulmi, président de l'AC2A, lors de la conférence presse.

Conférence nationale des jeunes handicapés

Une commission conjointe entre les ministères de la Jeunesse et de la Solidarité nationale, de la famille et de la condition de la femme, chargée de préparer la conférence nationale des jeunes aux besoins spécifiques a été installée lundi dernier à Alger. L'objectif de cette conférence est "d'évaluer les points positifs et de relever les lacunes enregistrées en matière de prise en charge des personnes aux besoins spécifiques" et de "sensibiliser les citoyens à l'importance de contribuer à l'insertion de cette catégorie", a affirmé le ministre de la Jeunesse, Abdelkader Khomri qui présidait l'installation de la commission. La commission chargée de préparer la conférence nationale des jeunes aux besoins spécifiques (dont la date n'a pas encore été fixée) comprend des représentants des ministères de la Jeunesse, de la Solidarité nationale et de la famille et de la condition de la femme, et d'autres départements ministériels, tels ceux de la Santé et des Transports, outre le Conseil économique et social et des représentants de la société civile.

Formation sur le nouveau système «Wassit » à l'ANEM

Une session de formation au profit de 13 cadres de l'Agence nationale de l'Emploi (ANEM) de la région Ouest sur le nouveau système d'information « Wassit » a été lancée dimanche dernier à Oran. « Wassit » est un système d'information destiné à moderniser les services de l'ANEM. Il vise à optimiser le traitement des demandes et offres d'emploi, selon des techniques de rapprochement à travers l'intégrité des données par des référentiels en particulier la nomenclature algérienne des métiers et emplois (Name). Cette nomenclature a été élaborée par l'ANEM, en partenariat avec le service public de l'emploi français (Pôle-Emploi). Elle vise notamment l'instauration d'un langage commun à même de faciliter le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi, de permettre d'identifier les besoins en formation pour mieux répondre aux attentes du marché de travail et élargir les filières professionnelles accessibles aux personnes confrontées à la mobilité professionnelle.

COMME CI COMME ÇA

2000 voitures made in Algeria vendues

L'édition 2015 du Salon international de l'automobile est marquée par l'exposition pour la première fois à ce salon de la voiture "made in Algeria", la Renault Symbol, outre des nouveautés mondiales de l'automobile au Palais des expositions des Pins maritimes, à Alger. 2000 Renault Symbol se sont écoulées depuis l'inauguration de l'usine d'Oran en novembre 2014, selon Guillaume Josselin, P-DG de Renault Algérie. 52 véhicules sont fabriqués tous les jours par l'usine Oued Tlelat, qui emploie 350 salariés algériens dont 50% de femmes.

Cartes Chifa

Pas moins de 10 millions de cartes Chifa ont été délivrées depuis la mise en circulation et quelque 36 millions de personnes qui bénéficient de la protection sociale, soit l'équivalent de 90% de la population algérienne.

Issad rebrab élu PDG africain de l'année

L'homme d'affaires algérien Issad Rebrab a été élu « meilleur chef d'entreprise de l'année en Afrique" par Africa CEO Forum Awards 2015 qui s'est tenu à Genève (Suisse) les 16 et 17 mars. Le PDG du groupe Cévital partage ce titre avec l'homme d'affaires kényan Chris Kirubi, PDG du groupe Centum Investment Company Limited. Le forum international des dirigeants d'entreprises africaines accueille chaque année près de 800 participants, dont les plus hauts représentants de la scène économique africaine et internationale

Six centres seulement pour accueillir les handicapés

Au niveau national, il n'existe que six centres de formation spécialisés qui sont destinés à accueillir les personnes aux besoins spécifiques. 23.800 personnes handicapées ont été formées. Nouredine Bedoui, ministre de la formation professionnelle, a affirmé que 23.800 personnes handicapées ont été formées depuis 1999 et que le secteur accueillait chaque année près de 2000 stagiaires handicapés au niveau des établissements de formation pour une qualification dans les différentes spécialités.

Le manque de main d'œuvre fait flamber le prix de la pomme de terre

Le ministre de l'Agriculture et du développement rural, Abdelouahab Nouri, a attribué la flambée actuelle des prix de la pomme de terre à l'abondance des pluies et au manque de main d'œuvre qui ont retardé la récolte. En plus des difficultés d'accès aux champs, les producteurs n'ont pas trouvé suffisamment de main d'œuvre qui accepte de travailler dans ses conditions, ce qui a retardé la récolte de la pomme de terre. Plus de 15.000 hectares n'ont donc pas été arrachés.

Les handicapés bénéficient d'une aide de Mobilis

L'Association d'aide aux handicapés mentaux a bénéficié d'une aide de l'opérateur public de téléphonie mobile Mobilis qui consiste en l'aménagement de structures en un centre au Sources qui comptera un restaurant, des salles de cours et des aires de jeux. Le directeur général de Mobilis, Saâd Dama a annoncé par la même occasion, le lancement prochain d'un projet d'un téléphone intelligent destiné aux personnes présentant un handicap mental et aux personnes âgées. « Il s'agit d'une conception particulière avec des raccourcis pour appeler les secours ou des numéros répertoriés précédemment », a-t-il ajouté.

DEMANDES **D'EMPLOI**

ALGER

■ J.F. 23 ans .habitant Alger .diplomée en droit d'affaire, maîtrise l'outil informatique , cherche emploi administratif . Email: hindouhindacasashindou@hotmail.com . Tél: 06 59 15 12 17 .

■ J.H. 35 ans habitant Birtouta. Cuisine, expérience de 10 ans au sud, cherche emploi dans comme cuisi-nier collectif. Tél : 06 61 51 57 39

■ J.F. Journaliste, dynamique et motivée, ayant une expérience dans la presse écrite francophone cherche emploi dans le domaine de la presse. Contactez-moi au 05 56 61 53 30

■ J.F. 25 ans, BAC +2, maîtrise l'informatique, cherche emploi comme assistante ou éducatrice. Tél : 07 96 63 38 19.

■ J.H. 25 ans. Diplôme T.S gestion ressources humaines, 6 mois stage. Sans expérience cherche emploi. Tél : 05 52 02 66 50

■ Lyes. 33 ans, Ain Benian diplôme en réparation des appareils électroménagers, expérience comme ouvrier. Cherche emploi dans une usine de de fabrication. Tél : 05 52 10 56 17

■ J.H. 40 ans. Polyvalent, célibataire, dégagé du service militaire. Expérience comme agent de sécurité, chauffeur léger et vendeur. Bordj El Kiffan. Tél : 06 61 61 13 53

■ J.H. Cherches un emploi dans les ressources humaines, contactez moi: Tél: 07 95 59 15 55 – Mail : lamine-mz@hotmail.fr

■ J.F. 25 ans. Licence en langue française plus formation en commerce. Actuellement enseignante de français dans une école privée, cherche emploi. Tél:05 58 21 60 45

■ J.F. 23 ans. Diplômée en master 2 en sciences et techniques d'activité sportive spécialité « éducation » cherche emploi dans le domaine. Tél: 06 97 61 26 30

■ J.H. 24 ans. Diplôme master 2 en sciences et techniques d'activité sportive spécialité « éducation » cherche emploi. Tél: 06 61 58 60 74

■ Je suis un jeune rédacteur freelance, avec une expérience de plus de 5 ans dans le domaine de la rédaction web. Je propose mes services et mon expérience, pour vous fournir des textes optimisés pour alimenter votre site web ou tout autre support. Mail : gaianew@live.fr

■ J.H. 25 ans. Menuisier, expérience en maçonnerie, cherche emploi. Tél : 05 51 60 16 5

■ 43 ans, qualification auto diesel 10 ans d'expérience comme chauffeur livreur, permis de conduire catégories B.C.D.E. Tél: 05 60 22 99 38

■ Journaliste Reporter. 31 ans. Sérieux, motivé. Master 2 en journalisme option : « Gestion des Médias ». Cherche une nouvelle opportunité de travail dans le domaine de la presse et de la communication. Tél : 07 72 88 49 54

■ J.H. 27 ans, avec expérience, cherche emploi comme documentaliste archiviste. Tél : 07 76 21 54 10

■ J.H. Chauffeur. Bir Mourad Rais. Langue expérience comme conducteur de poids léger et de fourgon. Cherche emploi. Disponibilité immédiate. Tél: 05 52 58 10 54.

■ J.H. 26 ans habitant Bab Ezzouar. Licence en Finances de l'université de Commerce d'aAlger, sans expérience cherche emploi dans mon domaine. Tél : 05 57 98 00 19.

■ Superviseur HSE, diplômé de l'IFACT Rouiba, cherche une nouvelle opportunité de travail, dans le domaine HSE. Tél : 07 72 64 51 14

■ J.F. 25 ans. Master II en Journalisme. Une année d'expérience dans la presse. Bonne maitrise de l'Arabe, lAnglais et le Français Cherche une nouvelle opportunité dans le domaine de la communication et des Médias. Contactez-moi par mail: lady.11@live.fr

■ Je suis licencié en commerce international, j'ai 33 ans, je suis célibataire, j'ai une expérience de 8 ans et demi dans des multinationales, je suis véhiculé, je parle très bien le français, mon dernière poste occupé a été attaché commercial dans une multinationale française. Email : lyes.belaid@gmail.com. Tél : 05 52 49 75 22

AGENT POLYVALENT
29 ans, dynamique, sérieux, actuellement chauffeur et chargé de recouvrement dans une société pharmaceutique, cherche emploi dans une entreprise privée ou étatique.
Tél: 05 49 81 90 13

JOURNALISTE PRÉSENTATEUR
Master en sciences de l'information et de la communication, expérience dans le domaine audio-visuel, cherche un travail dans au sein de chaînes de télévision.
TÉL : 06 60 94 30 20

■ Chef de service de matériels roulant d'une flotte de 300 moyens, 25 ans expérience diplômé de mécanique cherche emploi à Alger ou au sud d'Algérien. Tél : 07 71 04 83 5 05 55 05 34 21 / 0672523727

■ Universitaire, sérieux, dynamique cherche emploi dans la Fabrication. Contactez Merouan par mail: lebledouna@yahoo.fr

■ Je suis Traductrice, 2 ans d'expérience, je cherche un travail comme traductrice, assistante administrative ou commerciale. Bordj El kiffan. Email : lemared88@gmail.com

Mère de 2 enfants
Cherche emploi. Titulaire d'un DEUA en informatique de gestion. Expérience de 2 ans dans le domaine de l'administration.
TÉL : 05 56 09 23 75

■ JH. Ingénieur d'état en génie des matériaux. Libre de tout engagement. Sens d'adaptation, apprentissage rapide, apte au déplacement et au travail sur chantier. Email : n.teldjoune@yahoo.fr Tél: 07 79 14 27 40

■ JH. 39 ans, cherche emploi comme administrateur dans le domaine des télécom. 10 ans d'expérience. Email : hadjilotfi76@yahoo.fr Portable : 05 50 25 39 84

■ Diplôme Master 2 en génies mécaniques spécialité maintenance industrielle 2013. Cherche emploi dans mon domaine. Dernier posté occupé agent de contrôle dans une grande société de contrôle technique automobile. Email : benessalahkhaled706@gmail.com Tél : 06 98 86 33 05 ou 05 55 98 76 67

■ Gestionnaire des Ressources Humaines. Autonome, rigoureux, esprit d'équipe, sens de responsabilité élément très sérieux. Double compétence, juridique et gestion des R H. E-Mail : malekchekmam@yahoo.fr Mobile : 07 81 30 37 68/ 07 77 32 56 42 Disponibilité Immédiate et Mobilité international.

■ R. Abdelkader, Informaticien, 34 ans. 6 ans d'expérience, cherche emploi à mi-temps dans le domaine de Informatique et le Développement, disponibilité immédiate. Email : a.ramdaoui@gmail.com Tél : 07 73 12 35 35

■ J.F. Licenciée en science juridique et administratif promotion 2014, habitant Belouizdad, cherche emploi. Motivée, dynamique, sérieuse, compétente, ponctuelle, sens de responsabilité, sens de l'organisation. Maitrisant l'Arabe, le Français, l'Anglais et l'Allemand ainsi que l'outil informatique. Tél : 07 73 90 00 55.

■ Jeune célibataire, autonome, ambitieux, rigoureux dégagé du service national, longue expérience comme chargé d'affaires services web, responsable commercial et formateur, maitrisant les outils de bureautique, Web marketing et e-business, communication et publicité, techniques de vente et de négociation, relation client, création et développement web, cherche une opportunité d'évolution professionnelle, disponibilité immédiate sur tout le territoire national. Email : yahiaoui.rh06@hotmail.fr Mob : 07 93 05 10 04.

■ Intéressé par emploi dans le domaineBancaire, Commercial, Réseau et/ou Crédit avec une préférence pour le marché des entreprises des PME et des Grandes Entreprises. Prière de noter un profil commercial et managérial d'équipes avec un rôle central ou régional. Tél : 06 63 14 18 63

BEJAIA

■ J.H. 43 ans. DEUA en sécurité industrielle. Cherche travail dans le domaine de l'hygiène et la sécurité. Mail: smailhamis72@yahoo.fr Tél: 0697992151

BLIDA

■ A. Belkacem, cherche une nouvelle opportunité de travail. Diplômé en gestion, longue expérience dans l'administration. b_b72@hotmail.com Tél : 07 78 46 27 60.

■ JH. 24 ans. Cherchent emploi comme électricien auto ou chauffeur poids léger Meftah. Tél: 05 61 64 16 68

■ J.H. 29 ans. Cherche emploi comme chauffeur. Demandez Abdelkader au Tél: 05 50 36 00 18

BOUMERDES

■ J.F. 31ans. Bordj-Menail. BAC+2 et un diplôme en informatique, travaille actuellement comme éducatrice dans une crèche, expérience de 2 ans comme enseignante au primaire, cherche poste de travail dans l'administration. Tél : 05 52 65 07 40

■ J.H. Diplômé de l'institut de génie mécanique (INGM) de Boumerdès, 6 ans d'expérience, cherche une nouvelle opportunité comme ingénieur. Email : ingenieur.cm@hotmail.fr Tél : 07 74 43 91 61

BOUIRA

■ J.H. Chauffeur lourd. 30 ans. Cherche emploi. Tél : 07 75 00 15 20

CHLEF

Technicienne en informatique de gestion d'entreprise, j'ai une je travaille depuis janvier 2011 dans un collègue dans le cadre du pré-emploi du bureau main-d'œuvre de Chlef. Jusqu'à maintenant, et j'ai travaillé de de 2008 à 2009 dans un bureau de espère. Email : chahina02@hotmail.com - Tél : 05 57 82 42 62.

DJELFA

■ J.F. technicienne supérieure en informatique sans expérience, cherche emploi. Tél : 05 58 69 08 66

■ JH, 26 ans, DEUA en management, j'ai travaillé dans une entreprise privé de montage et d'électrification comme magasinier et aide monteur à Djelfa. Email : birebaa@gmail.com

JIJEL

■ J.H. 28 ans. Master en génie des procédés, option génie de l'environnement avec 2 ans d'expérience dans une société privée comme responsable de sécurité industrielle. Stage de 8 mois vendeur en pharmacie. Diplôme en HSE Dégagé du service militaire, bon niveau français. Tél : 06 70 18 87 67 & 07 76 09 63 49. Disponibilité immédiate, prêt à travailler partout en Algérie, public ou privé.

RELIZANE

■ J.H, 32 ans. Menuisier cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 50 68 02 10

■ Technicien vérificateur, 49ans. Cherche emploi. Tél : 05 58 47 79 16

MASCARA

■ JH. 27 ans. Diplôme DEA en Gestion financier et comptabilité d'entreprise et fiscalité cherche emploi comme Cadre comptable et financier. Dégagé du service militaire. Je maîtrise les logiciels de Comptabilité et de paie, les nouvelles normes SCF et le nouveau système IAS/IFRS. Tél : 07 77 15 80 88

MOSTAGANEM

■ J.H. 27 ans. Langue expérience comme chauffeur de poids leger cherche emploi. Tél: 06 99 46 40 18

SETIF

■ T. Madani. 42 ans. Ingénieur d'état en Génie chimique option Raffinage pétrolier, Cherche emploi dans le domaine de l'énergie. Email : tercha.madani@yahoo.fr. Tél : 05 50 30 72 64.

SIDI BEL ABBES

■ J.F. Cherche emploi dans le domaine du Management. Diplôme licence en Commerce. Mob : 06 72 52 63 30 - Email : ayaros@hotmail.fr Boite postale n° 55

SKIKDA

■ J.F. Universitaire cherche emploi dans le domaine de psycho éducation. Tél : 06 96 97 35 82

TIZI-OUZOU

■ J.F. 25 ans, célibataire. Master 2 Informatique, option: Conduite de projets informatiques de l'Université de Tizi-Ouzou. Sans expérience, cherche emploi. Contact Email: clia_naitali@yahoo.fr. Tél: 05 52 76 26 21.

■ 24 ans, Master 2 en Automatique, obtenu de l'université de Tizi –Ouzou, cherche emploi dans le domaine. Email : rabahtcf@hotmail.fr - Tél : 07 96 91 98 51

TIPAZA

■ Retraité 66 ans Conducteur travaux génie civil, longue expérience dans le domaine. Koléa. Tél : 06 99 70 26 91

TOUGGOURT

■ J.H. 33 ans, qualification en presse écrite et informatique, expérience comme agent de saisie, maison d'édition, chef d'agence véhicule, correspondant. Tél : 07 74 51 39 46 / 07 78 25 84 09

Les annonces gratuites sont réservées aux demandeurs d'emploi. Les indépendants et les entreprises sont soumises à nos tarifs d'annonces commerciales. Nos services. se réservent le droit de ne pas publier sans préavis toute annonce non conforme.

EMPLOI ÉTUDIANT

■ Etudiant en master 1 à USTHB sérieux, dynamique je cherche travail à mi-temps comme distributeur de flyers. Veuillez me contacter par Tél: 05 58 38 45 79 oupar mail : ompatias@live.fr

■ J.F. Etudiante, sans expérience, cherche travail comme Vendeuse dans le prêt à porter au centre-ville (Alger). Email: sarah-maya88@live.com

■ Etudiant en médecine cherche emploi à mi-temps à Alger. Tél : 07 79 74 36 29.

EMPLOI A DOMICILE

■ J.F. 35 ans. Bousmail, polyvalente, véhiculée, cherche un emploi. Tél : 07 76 92 20 41

■ J.F. 40 ans. Polyvalente, habitant El-Harrach. Cherche emploi comme vendeuse, cuisinière ou travail à domicile. Tél 05 53 81 41 88

■ J.F. 47 ans habitant Kouba, cherche emploi comme femme de ménage 1 fois par semaine. Email : amel_kh2007@yahoo.fr

ESPACE GRATUIT
POUR LES **PERSONNE** EN SITUATION **D'HANDICAP**

DEMANDES D'EMPLOI ET STAGE POUR PERSONNES HANDICAPÉES

Vous qui êtes en situation d'handicap, vous cherchez un poste de travail, cet espace est le vôtre. Publiez vos demandes d'emploi gratuitement pour vous rapprocher des recruteurs.

COMMENT PASSER UNE ANNONCE?

PETITE ANNONCE **GRATUITE** | Demande d'emploi

2 Etapes Pour Passer Votre Petite Annonce :

01 | Rédigez votre annonce en utilisant le bulletin d'insertion ci-dessous

02 | Déposez votre bulletin au Journal, ou envoyez le par Email ou par Fax

OFFRE Réservée aux **PARTICULIERS** & aux **PROFESSIONNELS**

BULLETIN D'INSERTION
☑ Rubriques petites annonces

A découper et à envoyer au Journal

Journal de l'emploi dz

Date de publication: ...../2015

☐ Demande **d'emploi** > GRATUIT (OFFRE DE LANCEMENT)
☐ Demande **encadrée** > 300 DA
☐ Multi-parution : ..... DA X ..... Total: ..... DA
☐ Offre **d'emploi** > 300 DA
☐ Offre **encadrée** > 500 DA
(vous bénéficiez d'une parution gratuite à partir de 4 insertions)

Envoyez ce bulletin au plus tard mercredi 15H

* Ecrire en majuscule, une lettre, un numéro ou un espace par case et une case libre entre chaque mot.

Vos Coordonnées (Renseignements non publiés)
Nom & prénom: .....
Adresse: .....
Wilaya: .....
Téléphone: .....
E-Mail: .....

☑ Règlement
☐ Comptant
☐ Virement
☐ Chèque

Comment payer ? ☑
PAIEMENT PAR CHÈQUE: à l'ordre de → **Interac Technologie**
VIREMENT BANCAIRE: RIB 00200038/038220013760
Banque Extérieure d'Algérie BEA» Agence HBB 038
MANDAT CCP: à l'ordre de > Chaouche Lynda N°2575667 CLE 50
ESPECE: au siège du journal
* Votre annonce sera publiée à la réception de votre règlement

Groupe N° 3, Bt F. Place du 1er Mai. Alger - Tél/Fax: 021. 653 643 - Email: journalemploidz@gmail.com

journalemploidz | www.lejournaldelemploi.dz